

Til alle Cheminovas medarbejdere.



Som en ansvarlig ledelse ønsker vi, at virksomheden drives i overensstemmelse med internationale konventioner, lokal lovgivning og de ledelsesmæssige værdier, der ønskes fremmet i hele koncernen. Vi har derfor formuleret en række kodeks for forretningsprincipper, der angiver, hvordan vi ønsker tingene gjort, så vi fortsat kan udvikle virksomheden til den værdiskabende og samfundsansvarlige arbejdsplads, vi alle ønsker.

Med venlig hilsen

Kurt Pedersen Kaalund

Administrerende direktør

Kodeks for forretningsprincipper

Cheminovas kodeks for forretningsprincipper beskriver de virksomhedsnormer, som skal følges af alle virksomhedens medarbejdere, uanset hvor i verden de opholder sig. Kodeksen understøtter ledelses- og samarbejdsansvar samt samfundsansvar.

1. Standard for handlemåde

Cheminova driver virksomhed med professionalisme og åbenhed og med respekt for menneskerettighederne og medarbejdernes interesser.

2. Lovoverholdelse

Cheminovas selskaber og medarbejdere er forpligtede til at overholde love og regler i de lande, selskabet driver virksomhed i.

3. Ledelsen

Alle Cheminova-gruppens selskaber og afdelinger har selvstændig ledelse, der er underlagt Cheminovas regionale struktur og globale funktioner. Det er Cheminovas direktionens ansvar, at alle selskaber og afdelinger ledes i henhold til koncernens kodeks for forretningsprincipper.

4. Medarbejdere

Cheminova lægger vægt på et arbejdsmiljø baseret på gensidig tillid og respekt, og hvor alle tager ansvar for arbejdsindsatsen og virksomhedens image. Cheminova rekrutterer,

ansætter og forfremmer medarbejdere udelukkende på basis af de til arbejdet krævede kvalifikationer og evner. Virksomheden sikrer gode sikkerheds- og arbejdsbetingelser for alle medarbejdere. Virksomheden benytter sig ikke af ufrivilligt arbejde, tvangsarbejde eller børnearbejde. Cheminova respekterer individets værdighed samt medarbejdernes ret til frit fagforeningsvalg. Virksomheden tilstræber god kommunikation og gode samarbejdsrelationer.

5. Kunder, distribution og forbrugere

Cheminova bestræber sig løbende på at efterleve FAO's adfærdskodeks og principperne i Responsible Care vedrørende distribution og brug af pesticider. Det sikres tillige, at hvert Cheminova-datterselskab er medlem af en lokal/regional brancheorganisation, der bl.a. beskæftiger sig med produkt stewardship. Dertil kommer, at alle Cheminova-selskaber har product stewardship som en integreret del af markedsføringsprogrammerne og desuden sammen med andre interessenter deltager i risikobegrænsende aktiviteter.

6. Aktionærer i det børsnoterede holdingselskab Auriga Industries A/S

Koncernens anliggender udføres i henhold til internationalt accepterede principper for god selskabsledelse. Virksomheden vil udsende rettidige, regelmæssige og pålidelige informationer til aktionærer om aktiviteter, finansiel situation samt mål og strategi.

7. Leverandører

Cheminova vil sikre et gensidigt gavnligt forhold til leverandører og har formaliseret forventningerne til leverandørerne i en separat kodeks.

8. Øvrige forretningsforbindelser og samarbejdspartnere (inkl. joint ventures)

Cheminova lægger vægt på, at virksomhedens forretningsforbindelser og samarbejdspartnere lever op til etiske standarder og vil bestræbe sig på at sikre dette såvel i forbindelse med indgåelse af aftaler som i det løbende samarbejde.

9. Miljøet

Miljøpåvirkning er en væsentlig faktor ved produktion og salg af kemikalier. Ansvarlig adfærd på dette område er af væsentlig betydning for Cheminova, hvilket indebærer, at virksomheden tilstræber løbende forbedringer på dette område.

10. Konkurrence

Cheminova tror på fri konkurrence og tilslutter sig fuldt ud OECD's Guidelines for konkurrence.

11. Forretningsintegritet

Cheminova modtager ikke og giver ikke, hverken direkte eller indirekte, bestikkelse eller andre upassende fordele for at opnå forretnings- eller finansielle fortjenester. Ethvert krav på eller tilbud om bestikkelse skal omgående afvises og meddeles til ledelsen. Cheminovas medarbejdere må ikke tilbyde, give eller modtage gaver, hvis værdi overstiger lokalt acceptable bagatelgrænser.

12. Interessekonflikter

Det forventes, at alle Cheminovas medarbejdere undgår personlige aktiviteter eller økonomiske interesser, som kunne være i konflikt med deres ansvar over for virksomheden. Cheminovas medarbejdere må ikke forsøge at opnå fordele for sig selv eller andre ved at misbruge deres stilling.

Ethvert brud på kodeksen skal meldes til CSR-sekretariatet. Alle kan indgive anmeldelse i fortrolighed, og anmeldelsen vil naturligvis ikke få nogen negativ konsekvens for den enkelte, da det er i alles interesse, at kodekserne efterleves. CSR-sekretariatet kan kontaktes pr. brev til adressen: CSR-sekretariatet, Cheminova A/S, Postboks 9, DK-7620 Lemvig eller pr. mail på christian.bastholm@cheminova.com.

Yderligere information og links til de relevante konventioner kan findes i CSR-rapport 2006.

Februar 2009

Kodeks for forretningsprincipper



Corporate Social Responsibility

2009